

# A Motiváció Műhely gyermekvédelmi irányelve



2024.02.15.  
Szeged



## Tartalom

I. A Motiváció Műhely definiálása és küldetése .....	3.
II. A Motiváció Műhely gyermekvédelmi irányelvének célja, hatálya .....	3.
III. Az Irányelvvel kapcsolatos kulcsfogalmak.....	4.
IV. Az Irányelv tartalmát meghatározó alapértékek, elvárások.....	5.
V. Mitől véd az Irányelv?.....	5.
VI. A résztvevőktől elvárt általános magatartási követelmények.....	6.
VII. A mentorált gyerekekkel kapcsolatos magatartási követelmények, irányelvek.....	7.
VIII. Eljárási protokoll .....	8.
IX. Kommunikáció .....	9.
X. Adatvédelem és adatkezelés .....	9.
XI. Utánkövetés .....	10.
XII. Záró rendelkezések .....	10.



## I. A Motiváció Műhely definiálása és küldetése

A Motiváció Műhely identitása a Hallgatói Mentorprogramhoz kötődik, alapítói mindannyian aktív szerepet vállaltak annak létrehozásában, működtetésben.

A 2007-ben indult program kezdetekor egy pedagógusjelöltekből álló mentorhálózatot szerveztünk a szegedi és a hódmezővásárhelyi deszegregációs intézkedés támogatása érdekében. A későbbiekben az intézkedések keretében nem érintett tanulók támogatásának felvállalásával lokális szinten működő hátránykompenzáló programmá alakult át a Hallgatói Mentorprogram.

2012-ben a Hallgatói Mentorprogram alapítói a program autonómiájának növelése és a célok hatékonyabb megvalósítása érdekében létrehozták a Motiváció Oktatási Egyesületet. 2015-re három civilszervezet összefogásával kialakítottuk a Motiváció Műhely informális ernyőszervezetet.

A Motiváció Műhely egy olyan közösség, amelynek tagjaiként egy szolidáris, nyitott, fenntarthatóan működő, igazságos társadalomért dolgozunk.

Célunk progresszív pedagógiai elvek és módszerek fejlesztése, a társadalmi integráció és az aktív állampolgárság erősítése, a környezeti fenntarthatóság szempontjainak érvényesítése. Sokrétű, de mégis szorosan összefonódó tevékenységeinket a jövőtudatos gondolkodás kapcsolja össze. Arra törekszünk, hogy egyrészt gyakorlatorientált programokat valósítsunk meg, másrészt rendszerszintű változásokat érjünk el. E kettősség a lokális és a globális gondolkodásunk összefonódásában is megjelenik.

Közös az utunk.

## II. A Motiváció Műhely gyermekvédelmi irányelvének célja, hatálya

Az általános és középiskolás korú tanulókkal kapcsolatos feladataikból adódóan a Motiváció Műhely tagjaitól az átlagosnál magasabb szintű erkölcsiség várható el. Azért, hogy a résztvevők minden vonatkozásban eleget tehessenek a Motiváció Műhely tagjai irányában támasztott követelményeknek, valamint, hogy munkájukat magas színvonalon teljesíthessék, fontos meghatározni a gyermekvédelmi irányelvet.

A Motiváció Műhely tagjai kiemelten fontosnak tartják az ENSZ Gyermekjogi egyezményében<sup>1</sup> megfogalmazott gyermekjogokat, mint például a gyermekek biztonságának védelmét, többek között a bántalmazás minden formája, az elhanyagolás és a kizsákmányolás elleni védelmet.

A Motiváció Műhely (a továbbiakban: szervezet) gyermekvédelmi irányelv (a továbbiakban: Irányelv) célja, hogy biztosítsa a szervezettel bármely módon kapcsolatba kerülő gyerekek biztonságát és védelmét, valamint kizárja annak lehetőségét, hogy a szervezet vezetői, munkatársai, önkéntesei, gyakornokai vagy a Motiváció Műhely működéséhez más tevékenységgel kapcsolódók (a továbbiakban együtt: Motiváció Műhely tagjai), továbbá a szervezet partnerei működésük során kárt okozhassanak nekik.

<sup>1</sup> <https://www.unicef.org/child-rights-convention>



További cél, hogy amennyiben mégis bántalmazás vagy veszélyeztetés gyanúja merülne fel, a jelen Irányelvben lefektetett kereteknek köszönhetően a szervezet hatékony intézkedéseket tudjon tenni az ilyen esetek kivizsgálására, megfelelő kezelésére és utánkövetésére.

Az Irányelvet a szervezet minden tagja megismeri és munkája során érvényesíti. Az új tagok gondos kiválasztási folyamat eredményeként csatlakozhatnak a szervezethez. Minden pozíció betöltése során szükséges: önéletrajz és motivációs levél bekérése, személyes interjú történő meghallgatás, valamint 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány és a szervezet képzéseiben való részvétel.

Az új tagok formális belépésük előtt személyes workshop keretében ismerik meg az Irányelvet, valamint nyomtatott és elektronikus formában is megkapják a dokumentumot. Ez bármikor elérhető nyomtatott formában tanodáinkban, illetve online formában a szervezet honlapján. Régebbi tagjaink fél évente felfrissítik az Irányelvvel kapcsolatos tudásukat, valamint visszajelzést adnak azok megvalósításáról, az esetleges észrevételekről, változtatási javaslatokról. A szervezet az Irányelvben foglaltak megsértése esetén megfelelő következményeket érvényesít.

A Motiváció Műhely vezetősége évente ellenőrzi azt, hogy az Irányelv a mindennapi működés során hogyan funkcionál, valamint felülvizsgálja, hogy szükséges-e azt módosítani. Amennyiben igen, kiegészíti, módosítja azt.

### **Az Irányelv időbeli hatálya**

Az Irányelv jelen változata 2024. február 15-től hatályos.

### **III. Az Irányelvvel kapcsolatos kulcsfogalmak**

Az alábbi kulcsfogalmak ismerete egyértelművé teszi az Irányelvvel kapcsolatos információkat, elvárásokat.

#### **1. *Gyermek***

Az OHCHR<sup>2</sup> megfogalmazásában gyermeknek minősül minden tizennyolcadik életévét be nem töltött emberi lény, kivéve, ha a gyermekre alkalmazandó jog szerint a nagykorúság korábban bekövetkezik.

#### **2. *A Motiváció Műhely tagja***

A Motiváció Műhely tagjának minősülnek a szervezet vezetői, munkatársai, önkéntesei, gyakornokai vagy a Motiváció Műhely működéséhez más tevékenységgel kapcsolódók.

#### **3. *Mentorálás***

Mentorálás alatt a Balástyai Motiváció Tanodában és a Szegedi Motiváció Tanodában végzett szakmai fejlesztő munka értendő.

#### **4. *Mentorált***

A Balástyai Motiváció Tanodában és a Szegedi Motiváció Tanodában szerződéssel rendelkező tanuló, aki részt vesz a szervezet programjain.

---

<sup>2</sup> <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-rights-child>



#### IV. Az Irányelv tartalmát meghatározó alapértékek, elvárások

##### **1. Törvényesség, jogkövető magatartás, tisztesség követelménye**

A Motiváció Műhely minden tagja köteles munkáját a törvényesség keretei között végezni, különös tekintettel a gyermeki és tanulói jogokra, a gyermekek és tanulók adatainak védelmével kapcsolatos jogszabályokra.

##### **2. Professzionizmus, minőségi munkavégzés, felelősségvállalás**

A Motiváció Műhely minden tagjával szembeni elvárás, hogy szakmai és általános ismereteit, készségeit és képességeit folyamatosan fejlessze, munkáját szakszerűen és magas színvonalon lássa el. Vállaljon felelősséget tevékenységéért, döntéseiért, legyen tudatos célja a minőségi munkavégzés. Legyen nyitott az új ismeretek, új megoldási módok befogadására, valamint azok alkalmazására.

##### **3. Együttműködés, kiszámíthatóság, motiváltság, közösségi szellem erősítése**

A Motiváció Műhely tagjaitól a közös célok eléréseért segítőkészséggel párosuló folyamatos együttműködés, a jó munkatársi kapcsolatok kiépítésére és fenntartására való törekvés, kollegialitás várható el. Követelmény továbbá a program kitűzött céljaival való azonosulás, hiszen csak ez által biztosítható a motivált, rendszeres és kiszámítható munkavégzés.

#### V. Mitől véd az Irányelv?

A Motiváció Műhely elfogadhatatlannak tartja és elítéli a gyerekekkel szembeni rossz bánásmódot, valamint a bántalmazás bármilyen formáját. A gyerekbántalmazás formáit, jeleit a Motiváció Műhely tagjai megismerik, és vállalják, hogy a gyerekek számára biztonságos környezetet biztosítanak.

A WHO definíciója szerint „A gyermek bántalmazása és elhanyagolása (rossz bánásmód) magában foglalja a fizikai és/vagy érzelmi rossz bánásmód, a szexuális visszaélés, az elhanyagolás vagy hanyag bánásmód, a kereskedelmi vagy egyéb kizsákmányolás minden formáját, mely a gyermek egészségének, túlélésének, fejlődésének vagy méltóságának tényleges vagy potenciális sérelmét eredményezi egy olyan kapcsolat keretében, amely a felelőségen, bizalmon vagy hatalmon alapul.”

A EMMI *A gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer működtetése kapcsán a gyermek bántalmazásának felismerésére és megszüntetésére irányuló szektorsemleges egységes elvek és módszertan*<sup>3</sup> megfogalmazásában a rossz bánásmód lehet fizikai, érzelmi, szexuális és egyéb jellegű, és megvalósulhat aktív (cselekvő) és passzív (elhanyagoló) magatartással, a gyermeket rossz bánásmód érheti családon belül, illetve családon kívül.

**Elhanyagolás:** minden olyan mulasztás vagy baj okozása (akár szándékos, akár tudatlanságból, óvatlanságból, nemtörődomségből ered), amely jelentősen árt a gyermek egészségének vagy lassítja, akadályozza szomatikus, mentális és érzelmi fejlődését. Az elhanyagolás lehet érzelmi (pl.: az érzelmi biztonság, az állandóság, a szeretetkapcsolat hiánya), fizikai (pl.: az alapvető fizikai

<sup>3</sup>

<https://kk.gov.hu/download/e/60/c0000/A%20gyermek%20b%20ntalmaz%20A1s%20A1nak%20felismer%20A9s%20A9re%20A9s%20megsz%20BCntet%20A9s%20A9re%20ir%20A1nyul%20egys%20A9ges%20elvek%20A9s%20m%20B3dszertan.pdf>



szükségletek, higiénés feltételek, a felügyelet hiánya), oktatási, nevelési elhanyagolás (pl.: az iskolalátogatási kötelezettség elhanyagolása, iskolai feladatok, teljesítmény-problémák figyelmen kívül hagyása)

**Gyermekbántalmazás:** ha valaki testi-lelki sérülést, fájdalmat okoz egy gyermeknek, vagy, ha a gyermek sérelmére elkövetett cselekményt – noha tud róla, vagy szemtanúja – nem akadályozza meg, illetve nem jelzi.

Fajtái: érzelmi bántalmazás (pl.: a gyermek érzelmeivel való tartós vagy rendszeres visszaélés, a gyermekekben az értéktelenség, a szeretetlenség), fizikai bántalmazás (pl.: fizikai sérülés okozása ütés, rúgás, lekötözés, bezárás, rángatás, rázás, el- vagy ledobás, gondatlan leejtés, mérgezés, megégetés, leforrzás, vízbe fojtás, fojtogatás stb.), szexuális abúzus (pl.: gyermek, vagy fiatal szexuális tevékenységekre való kényszerítése, a gyermek bevonása pornográf anyagok megtekintésébe, vagy készítésébe, vagy a szülő/gondozó szexuális tevékenységének figyelésébe).

## VI. A Motiváció Műhely tagjaitól elvárt általános magatartási követelmények

A Motiváció Műhely tagjai minden esetben tartsák szem előtt, hogy munkavégzésük során, valamint, ha a program képviselőjében járnak el, magatartásukon keresztül ítélik meg a Motiváció Műhely tevékenységét, illetve általánosságban a civilszervezetek működését.

1. Tanúsítsanak lojalitást a Motiváció Műhely törekvéseivel, valamint tagjaival szemben.
2. A legkiélezettebb helyzetekben is tanúsítsanak önmérsékletet, tartózkodjanak az indulatos megnyilvánulásoktól, a konfliktushelyzetek kiélezésétől.
3. A mentoráltakkal kapcsolatos munkavégzésük közben a legcsekélyebb mértékben sem fogyaszthatnak olyan szert, amely tevékenységüket negatívan befolyásolja, annak ellátását lehetetlenné teszi.
4. A Motiváció Műhely tagjai mutassanak együttműködési szándékot, tanúsítsanak önzetlen segítségnyújtást az új tagok programba való beilleszkedésének elősegítése érdekében. Az új tagok saját maguk is legyenek aktívak a kölcsönös megismerkedésben.
5. A Motiváció Műhely tagjai titoktartási kötelezettsége kiterjed minden olyan ismeretanyagra, amelyek tevékenységük során, valamint munkájukkal összefüggésben jutott a tudomásukra. A tudomásukra jutott bármilyen információt kötelesek bizalmasan kezelni, saját vagy más részére előny megszerzésére, ellentételezésére nem használhatják fel, és a felhasználás látszatát is kötelesek kerülni. Nyilvánosan közzétett, illetve megjelenő publikációikban, előadásaik, közszerepléseik alkalmával, átdolgozott és elváltoztatott formában sem közölhetnek olyan bizalmas információkat vagy adatokat, melyek alkalmasak az érintettek élethelyzetének negatív befolyásolására.
6. A Motiváció Műhely tevékenységével kapcsolatos médiaszereplés előtt a Motiváció Műhely tagjai minden esetben kötelesek egyeztetni az adott program vezetőjével, illetve a Motiváció Műhely vezetőivel.
7. Az azonos célcsoportot támogató programok esetében a Motiváció Műhely tagjai törekedjenek együttműködések kialakítására, szinergens hatások elérésére, különös tekintettel a Motiváció Műhely által indított kezdeményezések esetében.



## VII. A mentorált gyerekekkel kapcsolatos magatartási követelmények, irányelvek

1. A Motiváció Műhely tagjaitól elvárható, hogy a legfontosabb értéknek magát a gyermeket tekintsék, függetlenül attól, hogy az a gyermek milyen nemű, korú, származású, bőrszínű vagy vallású, illetve igényel-e speciális bánásmódot. A Motiváció Műhely elutasítja a megkülönböztetés minden formáját, irányadó elvként fogalmazza meg a másság tiszteletét.
2. A Motiváció Műhely tagjai minden gyermekkel egyenlően bánnak.
3. A Motiváció Műhely tagjai mindent megtesznek azért, hogy az adott lehetőségeknek megfelelően kikérjék a gyerekek véleményét az őket érintő ügyekben.
4. A Motiváció Műhely tagjai befogadó, elfogadó, támogató légkört és körülményeket teremtenek a gyerekek számára.
5. A Motiváció Műhely tagjai nem használhatnak a gyerekekkel szemben olyan nyelvezetet vagy viselkedést, amely nem megfelelő, sztereotipikus, zaklató, sértő, szexuálisan provokatív, megalázó vagy kulturálisan nem megfelelő.
6. A Motiváció Műhely tagjai nem alkalmazhatnak érzelmi bántalmazást, nem élhetnek vissza a gyermekek érzelmeivel, nem kelthetik bennük az értéktelenség érzését.
7. A Motiváció Műhely tagjai nem alkalmazhatnak fizikai bántalmazást (pl.: fizikai sérülés okozása ütés, rúgás, lekötözés, bezárás, rángatás, rázás, el- vagy ledobás, gondatlan leejtés, mérgezés, megégetés, leforrázás, vízbe fojtás, fojtogatás stb.).
8. A Motiváció Műhely tagjai nem vehetnek részt a gyerekekkel folytatott szexuális tevékenység semmilyen formájában, tekintet nélkül a nagykorúságra vagy a beleegyezési korhatárra.
9. A Motiváció Műhely tagjai nem vonhatják be a gyermekeket pornográf anyagok megtekintésébe vagy készítésébe, vagy a szülő/gondozó szexuális tevékenységének figyelésébe.
10. A Motiváció Műhely tagjai a szexuális kizsákmányolás semmilyen formájában nem vehetnek részt.
11. A Motiváció Műhely tagjai törekednek rá, hogy a gyerekekkel végzett munkájuk során legalább még egy felnőtt jelen legyen.
12. A Motiváció Műhely tagjai nem hívhatnak kísérő nélküli gyereket magánlakásba, kivételt képez ez alól, ha a gyerek sérülésveszélynek vagy fizikai veszélynek van kitéve.
13. A Motiváció Műhely tagjai a családlátogatások során minden esetben legalább ketten, a Motiváció Műhely munkatársával vesznek részt.
14. A Motiváció Műhely tagjai nem alkalmaznak fizikai, pszichológiai, gazdasági, szexuális zaklatást vagy erőszakot gyerekekkel szemben sem online, sem offline környezetben.
15. A Motiváció Műhely tagjai jelen Irányelv szabályai mellett betartják az összes vonatkozó nemzeti jogszabályt a családon belüli erőszak, a megkülönböztetés megelőzéséről és leküzdéséről, az egyenlő jogok és esélyek biztosításáról szóló jogszabályok, valamint a gyermekek és a családtagok, a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség és esélyegyenlőség biztosítása, valamint a gyermekmunkára vonatkozó jogszabályokat.
16. A Motiváció Műhely tagjai soha nem használhatják a számítógépüket, mobiltelefonjukat, videokamerájukat, a közösségi média kameráit a gyermekek zaklatására, kihasználására, vagy bármilyen médián keresztül gyerekeket kizsákmányoló anyagokhoz való hozzáférésre.
17. A Motiváció Műhely minden tagjai köteles munkája során a mentorált tanulók mindenek feletti érdekét szem előtt tartani.
18. A Motiváció Műhely tagjai, mint a mentorált tanulók érdekérvényesítését segítő személyek kötelesek feladatukat oly módon ellátni, hogy ha a gyermek érdekei sérülnek, vagy a



megkülönböztetés bármely formáját tapasztalják, tegyenek határozott lépéseket a jogorvoslat érdekében. Minden fenti esetről írásos formában be kell számolniuk a Motiváció Műhely adott programvezetőjének, illetve a Motiváció Műhely vezetőinek.

19. A Motiváció Műhely tagjai felé támasztott követelmény, hogy tudatosan gondolkodjanak a mentorált gyerekek családi vagy más szocializációs közegeből származó hátrányairól.
20. A Motiváció Műhely tagjai minden mentorált személyével kapcsolatos változást a program szervezői felé írásos formában jelezni kötelesek.

## VIII. Eljárási protokoll

A szervezet minden gyermekbántalmazásra vagy -vesélyeztetésre utaló gyanút, jelet és jelzést komolyan vesz. Ennek megfelelően az ügyeket kivizsgálja, és haladéktalanul megteszi a jelen jelzési folyamatban felvázolt lépéseket. A jelzési folyamat lépéseiről a Motiváció Műhely tagjai az Irányelvek megismerésének részeként szóbeli tájékoztatást kapnak.

Az eljárási protokoll a Hintalovon Alapítvány protokolljának<sup>4</sup> mintájára készült.

Amennyiben a Motiváció Műhely bármely tagja gyermekbántalmazás jeleit észleli:

- az észlelés napján jelzést tesz a Tanodák szakmai vezetőjének
- az ügy jellegéből adódóan az észlelés napján jelzést tesz a Motiváció Műhely vezetősége felé (pl. amennyiben a bántalmazás gyanúja a szakmai vezetőt érinti).

A szakmai vezető és a Motiváció Műhely vezetőségének elérhetőségeit a Motiváció Műhely tagjai a szervezethez való csatlakozáskor megismerik.

A szakmai vezető vagy adott esetben a Motiváció Műhely vezetősége minden esetben:

- megteszi a szükséges lépéseket a további veszélyeztetés elkerülése érdekében
- gondoskodik a belső jelzést tevő személy részére történő visszajelzésről
- tanáccsal és információval látja el az esetben érintetteket
- bizalmasan kezeli és archiválja a jelzést az esetről való értesülést követő 24 órán belül
- 72 órán belül az érintett munkatársakkal is átbeszéli a következő lépéseket

Amennyiben a helyzet/érintett gyerek legfőbb érdeke indokolja:

- biztosítja az érintett munkatársak számára a feldolgozást segítő szupervíziós foglalkozást/beszélgető kört
- tájékoztatja a gyerek törvényes képviselőjét
- esetmegbeszélést hív össze annak kivizsgálására, hogy milyen intézkedések megtétele szükséges, milyen szakemberek (jogász, pszichológus, pszichiáter, orvos), külső szervezetek bevonása vagy hivatalos eljárás megindítására van szükség
- esetmegbeszélést kezdeményez a gyermekvédelmi rendszer többi tagjával

Amennyiben a belső vizsgálat eredménye indokolja, a szakmai vezető az ügyet súlyos veszélyeztetés gyanúja esetén 72 órán belül, veszélyeztetés gyanúja esetén 8 napon belül továbbítja a gyermekvédelmi rendszer felé (a rendelkezésre álló információk függvényében az

<sup>4</sup> [https://hintalovon.hu/wp-content/uploads/2022/09/Hintalovon\\_Gyermekvedelmi-iranyelv\\_2022\\_09\\_01.pdf](https://hintalovon.hu/wp-content/uploads/2022/09/Hintalovon_Gyermekvedelmi-iranyelv_2022_09_01.pdf)





illetékes család- és gyermekjóléti szolgálatnak/gyámhatóságnak/ rendőrségnek/egyéb gyermekvédelmi intézménynek), valamint haladéktalanul jelzi a Motiváció Műhely vezetősége felé.

A Motiváció Műhely vezetősége szükség esetén:

- megvizsgálja, hogy szükséges-e valamely szabályzatot módosítani
- megvizsgálja, hogy a munkatársak képzési tervén kell-e változtatni
- megindítja a megfelelő eljárást az érintett munkatárs felelősségre vonása érdekében
  - a munkavállalókat érintően megvizsgálja, hogy milyen munkajogi intézkedések megtételére kerülhet sor: fegyelmi eljárás kezdeményezése, munkaviszony megszüntetése, munkavégzés alóli felmentés stb.
  - az önkénteseket érintően megvizsgálja, hogy milyen intézkedések megtételére kerülhet sor: önkéntes szerződés azonnali szüneteltetése, felbontása stb.

A vizsgálat, szüneteltetés vagy felbontás nem jelenti a bűnösség vélelmezését, hanem inkább mindegyik fél biztonságát hivatott szolgálni arra az időre, amíg a vizsgálat folyik.

Minden olyan esetnek következménye van, amikor valamely munkatárs elmulasztja a kötelező jelzést, szándékosan rosszhiszeműen jelez, vagy egy gyermekbántalmazási ügyben érintett. A következmények mindig az ügy súlyától és a jogviszonytól függően alakulnak.

## IX. Kommunikáció

A szervezet a saját projektjeinek dokumentálására, valamint az arról szóló külső és belső kommunikáció céljából készíthet és felhasználhat a programokban részt vevő gyerekről fotókat, videókat, hangfelvételeket. Ennek kapcsán fontos betartani néhány alapelvet.

A Motiváció Műhely felelőssége, hogy a programjain részt vevő gyerekekről az ő személyes történeteikről való kommunikálás, akár online, akár nyomtatott felületen, rendezvényeken etikus és felelősségteljes módon történjen. A gyerekek jogait és méltóságát minden esetben tiszteletben kell tartani. A gyerekek véleményét az őt érintő kérdésekben figyelembe kell venni. Nem lehet felhasználni olyan történetet, amely a gyereket veszélybe sodorná.

A Balástyai Motiváció Tanodába és a Szegedi Motiváció Tanodába járó tanuló törvényes képviselője a szerződés értelmében hozzájárul ahhoz, hogy a tanodai programokon és a Motiváció Egyesület egyéb rendezvényein készült, gyermekét ábrázoló fényképeket, videókat a Tanoda a program dokumentációja, valamint nyilvános, online és offline felületeken történő kommunikációja és népszerűsítése céljából felhasználja.

## X. Adatvédelem és adatkezelés

A szervezet a személyes adatokat a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően a lehető legnagyobb gondossággal kezeli. A személyes adatok kezeléséről az *Adatvédelmi és Adatkezelési Tájékoztató a Motiváció Oktatási Egyesület adatkezelő feladatellátása során folytatott adatkezelési tevékenységeiről* dokumentum ad bővebb tájékoztatást.



„Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés teljesítése során, illetve azzal kapcsolatban tudomásukra jutó, birtokukba kerülő, illetve egymásnak átadott minden személyes adatot bizalmasan kezelnek, valamint kötelezettséget vállalnak arra, hogy megtesznek minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, amely a személyes adatok biztonságát garantálja.

Szerződő felek kötelezettséget vállalnak továbbá arra, hogy a személyes adatok kezelését a hatályos jogszabályokban meghatározott követelményeknek, különösen pedig az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27.-én kiadott, 2018. május 25.-től hatályos, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló (EU) 2016/679 rendeletében (GDPR: General Data Protection Regulation – általános adatvédelmi rendelet), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben (Info tv.) foglalt előírásoknak megfelelően végzik.”

## XI. Utánkövetés

Az Irányelv elfogadását követően a Motiváció Műhely mindenkor tagjai megismerik azt. Minden érintett személy felkészítésben részesül, melynek során megismeri az Irányelvet. Az Irányelv nyomtatott formában a szervezet tanodáiban, elektronikus formájában a szervezet honlapján elérhető. A Motiváció Műhely vezetősége évente ellenőrzi azt, hogy az Irányelv a mindennapi működés során hogyan funkcionál, valamint felülvizsgálja, hogy szükséges-e azt módosítani. Amennyiben igen, kiegészíti, módosítja azt.

## XII. Záró rendelkezések

1. Az Irányelv kiegészítésének, bővítésének módja: az Irányelvben foglaltakkal kapcsolatban – amennyiben azt szükségesnek és indokoltnak tartják – a Motiváció Műhely tagjai javaslatokat tehetnek.
2. Az Irányelv tartalmát Motiváció Műhely tagjai számára elérhetővé kell tenni.
3. A Motiváció Műhely közösségéhez csatlakozókkal a formális belépésük előtt meg kell ismertetni az Irányelvek tartalmát.
4. Az Irányelv nyilvános dokumentum.

Szeged, 2024.02.15.

**MOTIVÁCIÓ OKTATÁSI EGYESÜLET**  
6727 Szeged, Csap u. 60.  
Adószám: 18288494-1-06  
Bszlsz.: 10401268-50526669-78841009

Makádi Balázs

A Motiváció Egyesület alelnöke